

Matka Polka - Czy Kobieta Pracująca - kim jest dzisiejsza bizneswoman?

mat. organizatora 2007-04-11, ostatnia aktualizacja 2007-04-11 11:22:29.0

25 kwietnia b.r w teatrze Bajka w Warszawie odbędzie się ogólnopolska konferencja "KOBIETA PRACUJĄCA " NA (NIE)PRZYJAZNYM RYNKU PRACY, organizowana przez firmę ASM Centrum Badań i Analiz Rynku.

Patronat Honorowy nad konferencją objęła Pani Minister Joanna Kluzik-Rostkowska

W ostatnich dniach o sytuacji kobiet na rynku pracy mówiło się wiele. Powstają nowe rozwiązania, wprowadzane są programy mające na celu wspieranie kobiet i wyrównywanie ich szans w miejscu pracy.

Jednym z pytań jakie wyłania się z prowadzonej debaty jest to, kim jest dzisiejsza bizneswoman? Czy to matka, dorywczo podejmująca pracę w celu "podreperowania" budżetu domowego, czy wzorowa "Kobieta Pracująca ", która "żadnej pracy się nie boi"? Zastanawiające jest również to czy wizerunek kobiet zależy od ich zaangażowania w pracę, czy od stereotypów i ogólnego podejścia społeczeństwa?

Na te i wiele innych pytań staraliśmy się znaleźć odpowiedź podejmując realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Unii Europejskiej - System Aktywizacji Zawodowej Kobiet - "Kobieta Pracująca "

Głównym celem projektu jest diagnoza sytuacji kobiet na rynku pracy. Aby zrealizować to zamierzenie podjęliśmy się przeprowadzenia ogólnopolskich badań wśród: 1850 kobiet; 1619 pracodawców oraz badań regionalnych: przeprowadzonych metodą FGI w 20 dziesięcioosobowych grupach kobiet i pracodawców, a także badań opinii publicznej (1200 osób).

Wyniki badań są niezmiernie ciekawe, niekiedy nawet zaskakujące. Kobiety uznają swoją sytuację na rynku pracy jako trudną i gorszą od sytuacji mężczyzn. Uważają, że są dyskryminowane przez pracodawców ze względu na stereotypy dotyczące płci i wieku. Kobietom młodym trudno jest znaleźć pracę, ze względu na przekonanie pracodawców o ich planach prokreacyjnych. Tymczasem badania pokazują do jakich poświęceń są zdolne kobiety, by zatrzymać lub zdobyć pracę. Niemal 7% z nich gotowych jest w ogóle zrezygnować z macierzyństwa! Połowa badanych prywatnie decyduje uzależnia od sytuacji zawodowej. Jest to niezgodne z przekonaniem pracodawców, że dla kobiet najważniejsze są dom i rodzina. Większość uprawnień kobiet związanych z ich funkcją opiekuńczą została wskazana przez przedsiębiorców jako główny powód ich problemów na rynku pracy. Kobiety dojrzałe uznają, że dla pracodawcy są za stare. Oferty nie są dostosowane do ich możliwości, mają kłopoty z obsługą nowoczesnych urządzeń, z języków obcych znają tylko rosyjski.

Bezrobotne kobiety często nie potrafią aktywnie poszukiwać pracy. Zarówno te pracujące jak i bezrobotne uważają, że pracę najłatwiej jest znaleźć przez znajomości. W ich przekonaniu szukający pracy są odrzucani i krytykowani, co powoduje zniechęcenie do dalszych starań. Uważają, że są postrzegane jako mniej inteligentne: "Jesteś kobietą idź do domu"; "Jesteś kobietą jesteś gorsza" - to jedne z najbardziej niepokojących przekonań kobiet. W społeczeństwie również istnieje wciąż dostrzegalny brak akceptacji dla pracy kobiet - 5,3% badanych przez nas osób uważa, że kobiety w ogóle nie powinny pracować! 15,8 uważa, że kobiety, które mają dzieci nie powinny pracować, a 43,2% uważa, że kobiety, które mają dzieci mogą pracować, ale praca powinna mieć charakter dodatkowy. Jedynie co trzeci badany był zdania, że wszystkie kobiety powinny pracować.

"Realizując projekt zaobserwowaliśmy wiele innych niepokojących zjawisk wśród długotrwale bezrobotnych kobiet - mówi Dominika Stelmachowicz-Pawyza, kierownik projektu. Większość z nich porzuciła wszelkie starania o uzyskanie pracy. Nie tylko są przekonane o braku szans, przekonują również innych, że żadne rozwiązanie nie jest dla nich dobre i że zdobycie zatrudnienia jest poza ich możliwościami. To zaskakujące, ale kobiety z którymi rozmawiałam są w stanie podać każdy argument, aby przekonać, że ich na pewno nikt nie zatrudni. Powody są różne: "jestem za stara", "mam dzieci i nikt mnie nie zatrudni", "nie mam wykształcenia", "ja się do takiej pracy nie nadaję", "ja nie mam znajomości", "nie opłaca mi się podejmować tej pracy - zarobki są zbyt małe". A tak naprawdę problemem jest to, że uzależniają się od swego bezrobocia, doświadczają wyuczonej bezradności i pozostawione same sobie, nabierają przekonania o braku wsparcia ze strony społeczeństwa, pracowników instytucji rynku pracy w tym doradców zawodowych nie potrafią poradzić sobie z bezrobociem".

"Innym problemem jest głośno ostatnio komentowana kwestia dyskryminacji pracujących matek. Wciąż możemy przeczytać historie kobiet, które tuż po zajściu w ciążę stały się kłopotliwymi pracownikami - komentuje Katarzyna Świeżawska-Ambroziak, również kierownik projektu. Ponadto dostęp do niektórych stanowisk utrudnia kobietom stereotypowy podział zawodów na typowo "kobiece" i "męskie". O ile wiele osób jest sobie w stanie wyobrazić mężczyznę jako wychowawcę w żłobku, to już o wiele mniej jest takich, które akceptują kobiety na stanowisku murarza, czy operatora wózków widłowych.

Wskazuje to, że sytuacja kobiet na rynku pracy wymaga wielostronnego omówienia. Zastanawiamy się czy rynek pracy w Polsce jest przyjazny dla kobiet czy nie. Przykładów na uzasadnienia każdej z tych tez jest wiele, warto zatem temat ten podjąć i omówić w oparciu o wyniki badań.

Dlatego postanowiliśmy zorganizować konferencję. Mamy nadzieję, że poruszane podczas niej tematy spotkają się z zainteresowaniem adresatów tego spotkania - przedstawiciele instytucji rynku pracy oraz bezrobotnych kobiet, oraz że podjęta dyskusja doprowadzi do konkretnych rozwiązań.

Naszym zdaniem jest jeszcze wiele do zrobienia w kwestii wspierania kobiet na rynku pracy. Mamy kilka wskazówek dla samych pracodawców, mamy więc nadzieję, że uda nam się z nimi spotkać na konferencji i przekonać, że warto cieszyć się wizerunkiem firmy przyjaznej kobiecie.

Serdecznie zapraszamy wszystkich zainteresowanych kwestią kobiet i ich sytuacji na rynku pracy, a w szczególności adresatów konferencji.

Osoby zainteresowane zachęcamy do odwiedzenia strony Tam znajdują się raporty z badań, ściągnąć może również publikację z najważniejszymi wynikami badań. Na stronie zamieszczona jest również informacja na temat konferencji.

Osobą odpowiedzialną za organizację konferencji jest Pani Aneta Gierowska tel: 024 355 77 31, prosimy zatem do niej kierować wszelkie pytania oraz chęć zgłoszenia się na konferencję.

Oto plan spotkania

godz.	opis
9:15 - 10:00	Rejestracja uczestników/kawa, herbata
10:00 - 10:10	Powitanie uczestników konferencji - Pani Agnieszka Urbaniak, Członek Zarządu, ASM Centrum Badań i Analiz Rynku Sp. z o.o.
10:10 - 11:50	Działania na rzecz kobiet na rynku pracy w projekcie "Kobieta pracująca..."
10:10 - 10:25	„Działania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na rzecz aktywizacji zawodowej kobiet” - Pani Minister Joanna Kluzik-Rostkowska, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
10:25 - 10:45	Prezentacja działań zrealizowanych w projekcie „Kobieta pracująca...” - Pani Katarzyna Świeżawska-Ambroziak, koordynator projektu, ASM Centrum Badań i Analiz Rynku Sp. z o.o.
10:45 - 11:10	„Diagnoza sytuacji kobiet na rynku pracy - prezentacja wyników” - Pani Anna Kulpa-Ogdowska, Wydział Nauk Społecznych Stosowanych AGH
11:10 - 11:30	„Polityka prorodzinna państwa a godzenie życia zawodowego i prywatnego” - Pani Marta Cichowicz-Major, Departament ds. Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
11:30 - 11:50	„Równouprawnienie kobiet i mężczyzn na rynku pracy w praktykach pracodawców. Aspekty prawne” - dr Grażyna Spytek-Bandurska, PKPP Lewiatan, Instytut Polityki Społecznej UW
11:50 - 12:20	Przerwa na kawę oraz sesja posterowa - prezentacja różnych projektów dotyczących aktywizacji kobiet na rynku
12:20 - 13:15	"Rodzina a praca - dylematy życiowe kobiet" - Prowadzenie, Pani Mirella Panek-Owsiańska, Prezes Forum Odpowiedzialnego Biznesu
13:15 - 14:35	Różne aspekty rynku pracy kobiet
13:15 - 13:35	Funkcje zjawiska junk-job w odniesieniu do kobiet" - dr hab. Wiesława Kozek, prof. UW i Pani Julia Kubisa, Instytut Socjologii UW
13:35 - 13:55	„Sukces życiowy a sukces zawodowy w oczach kobiet" - dr hab. Jolanta Gładys-Jakóbk , prof. SGH, Katedra Socjologii SGH
13:55 - 14:15	„Nowe formy życia rodzinnego a praca zawodowa kobiet” - dr Magdalena Ślusarczyk, Instytut Socjologii UJ
14:15 - 14:35	„Mężczyźni w sfeminizowanych zawodach. Przekraczanie segregacji zawodowej” - dr hab. Małgorzata Fuszara prof. UW, Instytut Stosowanych Nauk Społecznych UW
14:35- 15:00	Podsumowane konferencji (w tym ewaluacja)
15:00 - 16:00	Obiad

mat. organizatora