

## Budowlańcy poszukiwani – A.D. 2010 – analiza ogłoszeń o pracę z branży budowlanej

Po raz kolejny firma ASM postanowiła zweryfikować sytuację na pracowniczym rynku w budownictwie, dążąc do określenia najczęściej poszukiwanych zawodów w branży budowlanej na przestrzeni ostatniego okresu oraz ustalenia obszarów z największym deficytem pracowników w budownictwie.

W tym celu przeanalizowano 826 ofert opublikowanych w okresie od 25.03.2010 r. do 31.03.2010 r. na najpopularniejszych portalach z ofertami pracy: www.pracuj.pl oraz praca.gazeta.pl. Ogłoszenia opublikowane na stronie gazeta.pl stanowiły 52,3%, zaś opublikowane na portalu pracuj.pl wyniosły 47,7%. Oto wyniki przeprowadzonych badań.

Porównując liczbę ogłoszeń kierowanych do branży budowlanej w wybranym okresie czasu na przestrzeni kilku ostatnich lat, obserwujemy, że w 2010 r. ilość opublikowanych ofert pracy była o 36,7% większa niż w analogicznym okresie czasu roku 2009. Jednakże w relacji do roku 2008 liczba ogłoszeń zmniejszyła się o ponad jedną czwartą (25,9%). Warto podkreślić, że zdecydowana większość ogłoszeń oferowała podjęcie pracy na obszarze Polski. Tylko nieliczne oferty

dotyczyły możliwości zatrudnienia poza granicami kraju. W porównaniu z poprzednimi latami, obserwujemy wyraźny trend systematycznego zmniejszania się liczby ogłoszeń skierowanych do osób chcących podjąć pracę za granicami Polski, na rzecz krajowych ofert pracy. Wynikać to może z „przemijającego” już światowego kryzysu, który mniej odczuwalny był w naszym kraju niż wśród zachodnich sąsiadów.

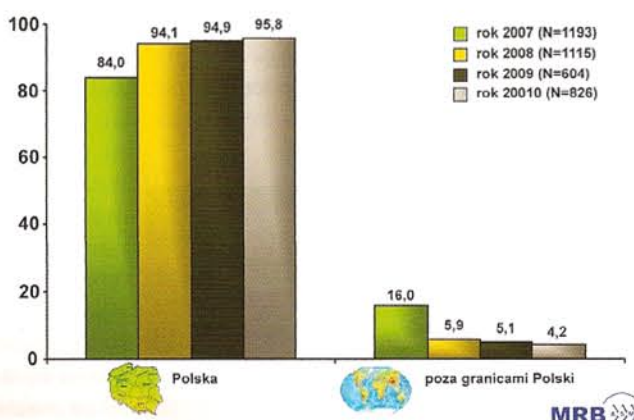
trzecią ofert pracy (32,7%) z terenu Polski. Znaczące zapotrzebowanie na pracowników budowlanych występuje również na terenie województw śląskiego (8,0%) oraz dolnośląskiego (7,6%). Większych problemów ze znalezieniem zatrudnienia w branży budowlanej nie powinni mieć również osoby zamieszkałe na terenie łódzkiego (5,3%) i wielkopolskiego (4,7%).

### ...polscy budowlańcy poszukiwani w Niemczech...

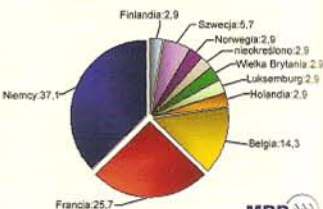
Za granicą najwięcej ofert pracy dla osób związanych z branżą budowlaną, bo więcej niż co trzecie ogłoszenie (37,3%), proponowało podjęcie pracy tuż za naszą zachodnią granicą, na terenie Niemiec.

Co czwarta oferta (25,7%) skierowana była do osób poszukujących pracy na terenie Francji, a 14,3% ogłoszeń dotyczyło zatrudnienia na obszarze Belgii. Dodajmy, że w mniejszym stopniu „polskich budowlańców” poszukiwano w Szwecji (5,7%), Finlandii (2,9%), Norwegii (2,9%), Wielkiej Brytanii (2,9%), Luksemburga (2,9%) czy w Holandii (2,9%).

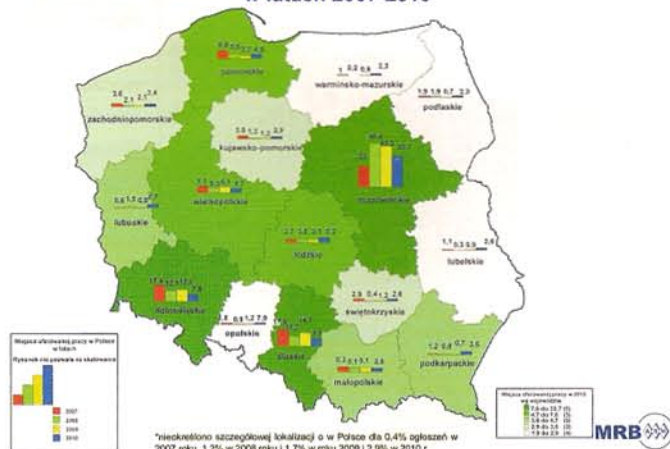
Lokalizacja oferowanego miejsca pracy (w %)



Miejsca oferowanej pracy poza granicami Polski (N=35 w %)



Struktura oferowanej pracy w Polsce wg województw (w %) w latach 2007-2010



### ...kierownik budowy/majster najbardziej poszukiwany w budownictwie...

Największy odsetek ofert pracy, bo więcej niż co piąte (23,0%) w analizowanym okresie czasu, oferowało możliwość zatrudnienia w charakterze kierownika budowy/kierownika robót/majstra. Bez większego problemu pracę mogą również znaleźć pracownicy budowlani (7,4%), agenci/pośrednicy nieruchomości (6,5%), specjaliści (4,6%), monterzy (4,4%), operatorzy pracy (4,4%) oraz inżynierowie budownictwa (4,0%).

Najwięcej ogłoszeń dla osób poszukujących pracy w budownictwie dotyczyło lokalizacji w województwie mazowieckim, gdzie oferowano około jedną

Dodajmy, że najmniejsza liczba ogłoszeń (1,9%) w branży budowlanej w analizowanym okresie czasu pojawiła się na obszarze województwa opolskiego.

↓ Dziesięć najczęściej poszukiwanych zawodów w branży budowlanej

Poszukiwane zawody	Ogółem (N=826)
kierownik budowy /kierownik robót/majster budowlanicy	23,3
/pracownik budowlany	7,5
agent/pośrednik nieruchomości	6,8
specjalista	4,6
monter	4,4
operator maszyn	4,4
inżynier budownictwa	4,0
dyrektor/kierownik	3,8
doradca techniczno-handlowy /przedstawiciel handlowy	3,3
murarz	3,0

Źródło: ASM

W rankingu najbardziej poszukiwanych zawodów w branży budowlanej w Polsce trzy najczęściej poszukiwane zawody to:

- kierownik budowy/kierownik robót/majster (23,3%);
- budowlanicy/pracownik budowlany (7,5%);
- agent/pośrednik budowy (6,8%).

Poza granicami najczęściej polskich budowlańców poszukuje się w charakterze:

- kierownika budowy/kierownika robót/majstra (17,1%);
- murarza (17,1%);
- monter (8,6%);
- cieśli (8,6%).

### ...specjaliści najbardziej poszukiwaną grupą zawodową...

Na podstawie listy profesji w analizowanych ogłoszeniach firma ASM wyróżniła pięć grup zawodowych poszukiwanych w budownictwie, czyli:

- kierowników/managerów;
- specjalistów, do których zaliczono m.in. inżynierów, doradców, architektów/projek-

tantów, konstruktorów, pośredników nieruchomości, itp.;

- pracowników wyspecjalizowanych, do których zakwalifikowano m.in. cieśli, monterów, malarzy-tylnarzy, spawaczy, elektryków, operatorów maszyn, itp.;
- pracowników niewyspecjalizowanych, czyli pracowników nie mających określonych kompetencji czy doświadczenia;
- pracowników biurowych.

I tak, najwięcej ofert pracy, bo ponad jedną trzecią skierowanych było do specjalistów (35,4%). W niewiele mniejszym odsetku ofert (31,1%) poszukiwani są kierownicy i managerowie, zaś blisko co czwarte ogłoszenie (24,9%) dedykowane jest pracownikom wyspecjalizowanym. W mniejszym stopniu oferty pracy dotyczyły pracowników niewyspecjalizowanych (7,4%) oraz pracowników biurowych (1,2%).

Warto podkreślić, że w Polsce zdecydowanie częściej niż poza jej granicami poszukiwani są specjaliści, zaś za granicą częściej poszukiwani są pracownicy wyspecjalizowani. Dodajmy,

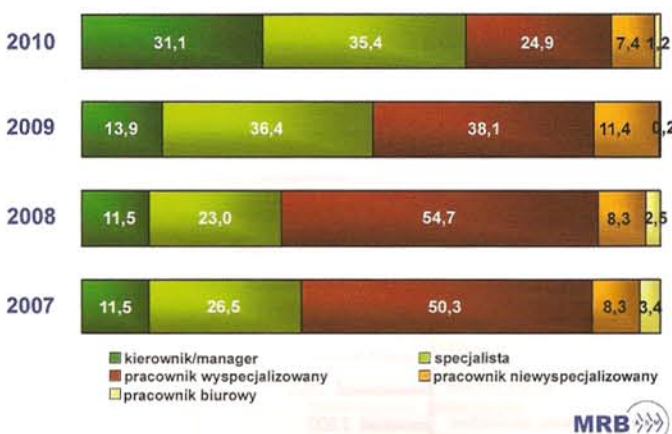
że kierownicy/managerowie nieznacznie częściej poszukiwani są w kraju niż zagranicą. Należy jednak podkreślić wysoki odsetek ofert skierowanych do tej grupy zawodowej poza Polską. Ogłoszenia dedykowane kierownikom/managerom w Polsce stanowią 31,5% i aż 22,9% w przypadku ofert zagranicznych.

W stosunku do zeszłorocznych analiz można odnotować znaczący wzrost ofert dedykowanych grupie zawodowej: kierownikom/managerom (wzrost o 17,2 pkt. proc. r/r) kosztem przede wszyst-

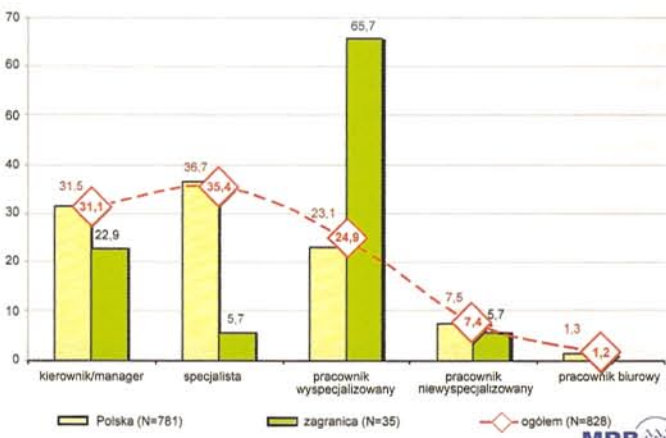
kim ogłoszeń skierowanych do pracowników wyspecjalizowanych (spadek o 13,2 pkt. proc. r/r) oraz pracowników niewyspecjalizowanych (spadek o 4,0 pkt. proc. r/r).

Warto również dodać, że w ciągu ostatnich kilku lat obserwowany jest trend wzrostowy ofert pracy skierowanych do kierowników/managerów oraz specjalistów, natomiast zmniejsza się udział ogłoszeń oferujących pracę pracownikom wyspecjalizowanym i pracownikom niewyspecjalizowanym.

Porównanie charakteru poszukiwanych pracowników w latach 2007-2010 (w %)



Charakter poszukiwanych pracowników (w %)



Źródło:

ASM Centrum Badań i Analiz Rynku „Monitoring Rynku Budowlanego 2009”