

Budowlanci poszukiwani AD 2010

RAPORT

Zweryfikowano sytuację na pracowniczym rynku w budownictwie dążąc do określenia najczęściej poszukiwanych zawodów w branży budowlanej na przestrzeni ostatniego okresu oraz ustalenia obszarów z największym deficytem pracowników w budownictwie.

W tym celu przeanalizowano 826 ofert opublikowanych w okresie od 25.03.2010 r. do 31.03.2010 r. na najpopularniejszych portalach z ofertami pracy: www.pracuj.pl oraz praca.gazeta.pl. Ogłoszenia opublikowane na stronie gazeta.pl stanowiły 52,3%, zaś opublikowane na portalu pracuj.pl wyniosły 47,7%.

Wyniki przeprowadzonych badań

Porównując liczbę ogłoszeń kierowanych do branży budowlanej w wybranym okresie czasu na przestrzeni kilku ostatnich lat, obserwujemy, że w 2010 r. ilość opublikowanych ofert pracy była o 36,7% większa niż w analogicznym okresie czasu roku 2009. Jednakże w relacji do roku 2008 liczba ogłoszeń zmniejszyła się o ponad jedną czwartą (25,9%). Warto podkreślić, że zdecydowana większość ogłoszeń oferowała podjęcie pracy na obszarze Polski. Tylko nieznaczne oferty dotyczyły możliwości zatrudnienia poza granicami kraju. W porównaniu z poprzednimi latami, obserwujemy wyraźny trend systematycznego zmniejszania się liczby

Dziesięć najczęściej poszukiwanych zawodów w branży budowlanej

POSZUKIWANE ZAWODY	Ogółem (N=826)
kierownik budowy/kierownik robót/majster	23,0
budowlaniec/pracownik budowlany	7,4
agent/pośrednik nieruchomości	6,5
specjalista	4,6
monter	4,4
operator maszyn	4,4
inżynier budownictwa	4,0
dyrektor/kierownik	3,8
doradca techniczno-handlowy/przedstawiciel handlowy	3,3
murarz	3,0
	100%

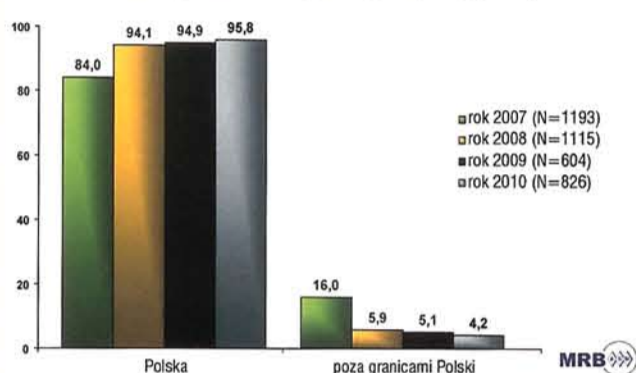
Źródło: ASM

28 Builder

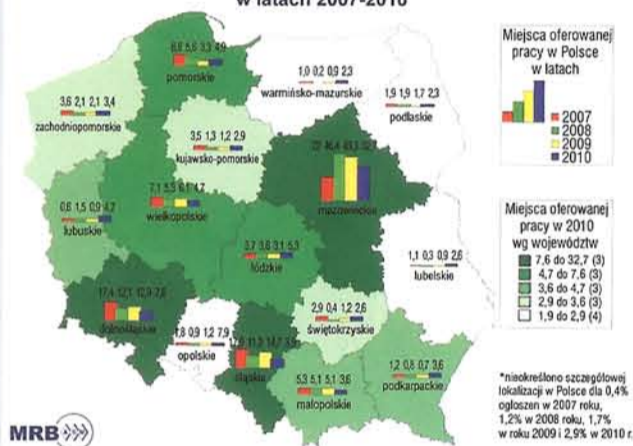
ogłoszeń skierowanych do osób chcących podjąć pracę za granicami Polski na rzecz krajowych ofert pracy. Wynikać to może z „przemijającego” już światowego kryzysu, który mniej odczuwalny był w naszym kraju niż wśród zachodnich sąsiadów.

Najwięcej ogłoszeń dla osób poszukujących pracy w budownictwie dotyczyło lokalizacji w województwie mazowieckim, gdzie oferowano ponad jedną trzecią ofert pracy (32,7%) z terenu Polski. Znaczące zapotrzebowanie na pracowników budowlanych występuje również na terenie województw śląskiego (8,0%) oraz dolnośląskiego (7,6%). Większych problemów ze znalezieniem zatrudnienia w branży budowlanej nie powinny mieć również osoby zamieszkałe na terenie województwa łódzkiego (5,3%) i wielkopolskiego (4,7%). Dodajmy, że najmniejsza liczba ogłoszeń (1,9%) w branży budowlanej w analizowanym okresie czasu pojawiła się na obszarze województwa opolskiego.

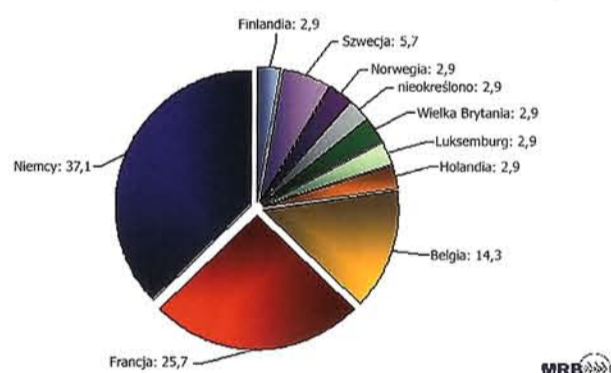
Lokalizacja oferowanego miejsca pracy (w %)



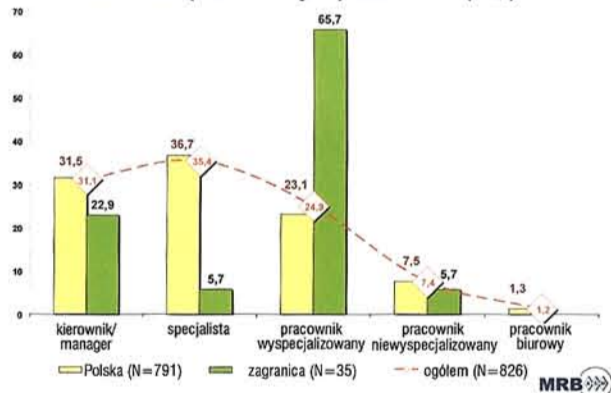
Struktura oferowanej pracy w Polsce wg województw (w % w latach 2007-2010)



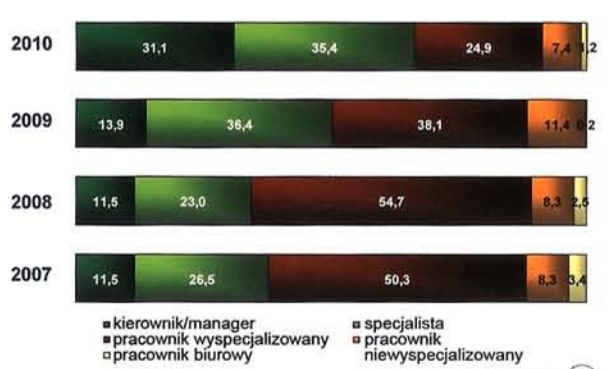
Miejsca oferowanej pracy poza granicami Polski (N=35 w %)



Charakter poszukiwanych pracowników (w %)



Porównanie charakteru poszukiwanych pracowników w latach 2007 - 2010 (w %)



Polscy budowlanci poszukiwani w Niemczech

Za granicą najwięcej ofert pracy dla osób związanych z branżą budowlaną, bo więcej niż co trzecie ogłoszenie (37,3%), proponowało podjęcie pracy tuż za naszą zachodnią granicą, na terenie Niemiec.

Co czwarta oferta (25,7%) skierowana była do osób poszukujących pracy na terenie Francji, a 14,3% ogłoszeń dotyczyło zatrudnienia na obszarach Belgii. Dodajmy, że w mniejszym stopniu „polskich budowlanców” poszukiwano w Szwecji (5,7%), Finlandii (2,9%), Norwegii (2,9%), Wielkiej Brytanii (2,9%), Luksemburgu (2,9%) czy Holandii (2,9%).

Kierownik budowy/majster najbardziej poszukiwany

Największy odsetek ofert pracy, bo więcej niż co piąta (23,0%) w analizowanym okresie czasu oferowała możliwość zatrudnienia w charakterze kierownika budowy/kierownika

budowy/majstra. Bez większego problemu pracę mogą również znaleźć pracownicy budowlani (7,4%), agenci/pośrednicy nieruchomości (6,5%), specjaliści (4,6%), monterzy (4,4%), operatorzy pracy (4,4%) oraz inżynierowie budownictwa (4,0%).

W rankingu najbardziej poszukiwanych zawodów w branży budowlanej w Polsce, trzy najczęściej poszukiwane zawody to:

- kierownik budowy/kierownik robót/majster (23,3%);
- budowlaniec/pracownik budowlany (7,5%);
- agent/pośrednik budowy (6,8%).

Natomiast poza granicami, najczęściej polskich budowlanców poszukuje się w charakterze:

- kierownika budowy/kierownika robót/majstra (17,1%);
- murarza (17,1%);
- monterza (8,6%);
- cieśli (8,6%).

Specjaliści najbardziej poszukiwaną grupą zawodową

Na podstawie listy profesji w analizowanych ogłoszeniach wyróżniono pięć grup zawodowych poszukiwanych w budownictwie, czyli:

- kierowników/managerów;
- specjalistów, do których zaliczono m.in. inżynierów, doradców, architektów/projektantów, konstruktorów, pośredników nieruchomości itp.;
- pracowników wyspecjalizowanych, do których zakwalifikowano m.in. cieśli, monterów, malarzy tynkarzy, spawaczy, elektryków, operatorów maszyn itp.;
- pracowników niewyspecjalizowanych, czyli pracowników niemających określonych kompetencji czy doświadczenia;
- pracowników biurowych.

I tak, najwięcej ofert pracy, bo ponad jedną trzecią, skierowanych było do specjalistów (35,4%). W niewiele mniejszym odsetku ofert (31,1%) poszukiwani są kierownicy i managerowie, zaś blisko co piąte ogłoszenie (24,9%) dedykowane jest pracownikom wyspecjalizowanym. W mniejszym stopniu oferty pracy dotyczyły pracowników niewyspecjalizowanych (7,4%) oraz pracowników biurowych (1,2%).

Warto podkreślić, że w Polsce, zdecydowanie częściej niż poza jej granicami, poszukiwani są specjaliści, zaś za granicą częściej poszukiwani są pracownicy wyspecjalizowani. Dodajmy, że kierownicy/managerowie nieznacznie częściej poszukiwani są w kraju niż za granicą. Należy jednak podkreślić wysoki odsetek ofert skierowanych do tej grupy zawodowej poza Polską. Ogłoszenia dedykowane kierownikom/managerom w Polsce stanowią 31,5% i aż 22,9% w przypadku ofert zagranicznych.

W stosunku do zeszłorocznych analiz można odnotować znaczący wzrost ofert dedykowanych grupie zawodowej: kierownikom/managerom (wzrost o 17,2 pkt. proc. r/r) kosztem przede wszystkim ogłoszeń skierowanych do pracowników wyspecjalizowanych (spadek o 13,2 pkt. proc. r/r) oraz pracowników niewyspecjalizowanych (spadek o 4,0 pkt. proc. r/r).

Warto również dodać, że w ciągu ostatnich kilku lat obserwowany jest trend wzrostowy ofert pracy skierowanych do kierowników/managerów oraz specjalistów, natomiast zmniejsza się udział ogłoszeń oferujących pracę pracownikom wyspecjalizowanym i pracownikom niewyspecjalizowanym.

Źródło: ASM Centrum Badań i Analiz Rynku „Monitoring Rynku Budowlanego 2009”