



Sprawozdanie z konferencji podsumowującej projekt.

15 czerwca w Gorzowie Wielkopolskim zakończyliśmy realizację projektu
**DIAGNOZA DOSTOSOWANIA UMIEJĘTNOŚCI I KWALIFIKACJI
ZAWODOWYCH DO WYMOGÓW LUBUSKIEGO RYNKU PRACY**

Pracownik na Miarę – wymogi pracodawców w ujęciu badań lubuskiego rynku pracy – pod takim właśnie tytułem została zorganizowana konferencja, która okazała się bardzo ciekawym wydarzeniem, szczególnie ze względu na wystąpienia zaproszonych przez nas prelegentów.

Celem tego spotkania było podsumowanie działań podjętych w ramach projektu oraz przedstawienie wyników badań przeprowadzonych wśród pracodawców, pracowników oraz studentów i uczniów województwa lubuskiego. Ponadto chcieliśmy usłyszeć opinie osób bezpośrednio zajmujących się zagadnieniem rynku pracy w regionie, dowiedzieć się, jakie są ich doświadczenia, jak ze swej perspektywy odbierają wyniki naszych badań.

Konferencję oficjalnie rozpoczął Pan Edward Kraszewski, Dyrektor ds. rynku pracy i doradztwa zawodowego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze.

Omówiona przez Pana Dyrektora sytuacja na lubuskim rynku pracy przedstawia się dość optymistycznie. Z prezentowanych danych wynika, że od stycznia 2006 roku do maja 2007 liczba bezrobotnych w województwie zmalała o 34,8%. Wzrasta przy tym liczba zawodów deficytowych, czyli takich gdzie więcej jest ofert pracy niż zarejestrowanych bezrobotnych.

Jedno z ciekawszych wystąpień poprowadził Pan Stanisław Owczarek, Dyrektor Zachodniej Izby Przemysłowo Handlowej.

W swym wystąpieniu przedstawił działania Izby podkreślając te, które służą wzajemnemu wspieraniu się przedsiębiorców w problemach z kompletowaniem kadry pracowniczej. Wskazał również, że w obliczu tak poważnych problemów z zatrudnieniem pracodawcy powinni sami wychodzić z inicjatywą i wraz z ośrodkami edukacyjno – szkoleniowymi tworzyć programy kształcenia. Takie rozwiązania są bardzo korzystne zarówno dla przedsiębiorców, którzy inwestując w edukację młodzieży mają gwarancję jej odpowiedniego przygotowania do wykonywania zawodu oraz dla samych uczniów, którzy uczą się zawodu przy wykorzystaniu profesjonalnego i nowoczesnego sprzętu, mają przy tym gwarancję zatrudnienia. Członkowie Izby nie dość, że udzielają sobie bezpłatnie porad to jeszcze dbają o wymianę informacji, wszystko po to, aby przedsiębiorczość polska rozwijała się na jak najwyższym poziomie.

Na temat badań przeprowadzonych wśród uczniów i studentów województwa lubuskiego referat wygłosił Pan Jakub Ryszard Stempień, reprezentujący





Uniwersytet Łódzki. Omówione zostały: dalsze plany uczniów i studentów po zakończeniu edukacji na aktualnym poziomie, powody dokonania wyboru danej szkoły czy nauki na danym kierunku, a także stopień zadowolenia z przygotowania zawodowego gwarantowanego przez daną placówkę kształcącą.

Pani Bogusława Kołeczek z Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze, w swym wystąpieniu pt. „Monitorowanie lubuskiego rynku pracy w kontekście oferty edukacyjnej i szkoleniowej” podjęła między innymi kwestię poziomu wykształcenia. Okazuje się, że wraz ze wzrostem wykształcenia, na który wskazują wyniki kolejnych spisów powszechnych, rośnie mobilność zawodowa pracowników. Konieczne zatem jest, jak sama podkreśliła „...zwiększenie dostępności i różnorodności dróg dochodzenia do określonych poziomów wykształcenia i kwalifikacji, jak również stworzenie w ramach systemu edukacyjnego warunków umożliwiających nawet kilkakrotną zmianę kwalifikacji w toku kariery zawodowej.”

Tendencję wzrostu liczby osób z wyższym wykształceniem potwierdza również Pani Dr Katarzyna Cheba z Wyższej Szkoły Biznesu. W swej prezentacji podkreśliła, że tak dynamicznym wzrostem liczby absolwentów uczelni wyższych nie może się pochwalić żaden inny kraj Unii Europejskiej. Gwałtowny wzrost liczby studentów jest zgodny z jednym z dwóch podstawowych założeń planu rozwoju edukacji w Polsce do roku 2010. Drugim założeniem jest zmniejszenie odsetka absolwentów gimnazjów kształcących się w szkołach zawodowych z 50% obecnie do 20% w przyszłości. Jest to założenie w dużej mierze niezgodne z zapotrzebowaniem na rynku. Jak wskazują badania ASM przeprowadzone w ramach projektu, pracodawcy poszukują robotników wykwalifikowanych, którzy ukończyli właśnie szkoły zawodowe. Zatem masowa likwidacja tego typu szkół może być dużym zagrożeniem dla zachowania równowagi podaży i popytu na rynku pracy.

Ważnym postulatem, jaki płynie zarówno z wniosków opartych na badaniach ASM jak i z wypowiedzi naszych prelegentów jest ten mówiący, że najważniejszymi działaniami jakie bezwzględnie należy wykonywać jest stały monitoring rynku pracy i dostosowywanie ofert edukacyjnych do jego potrzeb. Na temat takiej zbieżności mówił zebranych gościom Pan Łukasz Kutyló z Uniwersytetu Łódzkiego.

Pan Przemysław Wójcik z ASM, przedstawił prognozy zatrudnienia na lubuskim rynku pracy. Pani Krystyna Dzwonkowska, również z Uniwersytetu Łódzkiego przedstawiła *Wytyczne do programów szkoleń, usług doradczych i praktyk zawodowych*.

Wszystkie te tematy były tak dobrane, aby w pełni omówiona została sytuacja na lubuskim rynku pracy i aby zebrani na sali goście otrzymali pełną informację





Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
Unii Europejskiej oraz z budżetu państwa



dotycząca tego, jakie działania należy podjąć, aby rynek pracy funkcjonował jak najlepiej, aby spadek bezrobocia nie był chwilowy i aby zachowana została równowaga na rynku pracy.

Na koniec spotkania Pani Justyna Matysiak, prowadząca, jako kierownik projektu, całe spotkanie, zaprezentowała obsługę Bazy Danych zawierającej kompleksowe źródło wszystkich „twardych” rezultatów projektu. Następnie podziękowała wszystkim uczestnikom spotkania i tym samym oficjalnie zakończyła realizację projektu.

Informacje o projekcie, oraz o samej konferencji znajdują się na stronie www.asm-poland.com.pl/monit

Zapraszamy

